**无锡市长安中学2022-2023学年第二学期教师发展处工作总结**

本学期，教师发展处以《无锡市惠山区2023年教育工作意见》为依据，在校长室的正确指导下，坚持从学校实际出发，在教科研领域，积极开展以校为本的教育科研，坚持教科研工作与具体的教育教学实践相结合的原则，切实发挥教育科研引领学校发展、服务于教育教学、促进师生和谐发展等作用；在教师培训领域，关注教师的专业成长，推进教师业务能力的提升，培养新时代有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师，努力打造具有团队意识、合作能力、进取精神的教师团队，丰富我校教育教学的内涵，推动学校进一步提高办学层次，发展品牌特色，持续提升学校的教学质量，取得了显著的成绩。现将本学期教师发展处工作总结如下：

**一、抓好教师培训，全力实现学校可持续发展。**

我校高度重视教师培训，既有经费支持，又有物质保障，不遗余力地支持师训工作，教师发展处全力配合认真落实。本学期，教师发展处认真制定2023年春学期校本培训计划，继续加大教师继续教育和校本培训的力度，开拓创新，与时俱进，努力开创我校教师研训工作新格局。

**1．着力加强教师培训工作，推进教师业务能力的提升。**

（1）本学期，先后选派近22批40多人次参加各级各类的外出培训和参观学习，并将《培训记录表》及时整理归档。

**外出教研活动记录**

2023.2.14 无锡市洛社中心小学阶梯教室 新课标下的美术教学研讨活动暨惠山区美术中心组、学科组长会议 顾群锋

2023.2.10 无锡市杨市中心小学 2023春学期惠山区中小学体育学科组长会议 吴嘉安

2023.2.15 无锡市前洲中心小学 惠山区中小学音乐学科会议暨中心组成员会议吴嘉安

2023.2.17 无锡市堰桥初级中学 化学中考命题研修暨青年教师培训活动 黄春娥

2023.2.17 无锡市西漳中学 初中数学中考命题培训暨一轮复习研讨活动 姚丽华

2023.2.24 省锡中实验学校 第七届惠山区乡村骨干教师培育站第十三次研修活动 缪文波、陆怡

2023.2.28 无锡市前洲中心小学 2023年惠山区“指挥与合唱训练”培训 李雪妍

2023.3.15 无锡市西漳中学 惠山区初中英语教学研讨活动 高玲玲、陆冬娴、戴薇、谢亚至

2023.3.16 无锡市新吴实验中学 第七届惠山区乡村骨干教师培育站第十五次研修活动缪文波 陆怡

2023.3.17 无锡市洛社初中 惠山区初中课题研究现场推进活动 杨敏、华佳陈

2023.3.21 省锡中实验学校惠山区初中物理学科教学研讨王程、卢成芳、王海英、韩春宇

2023.3.21 无锡市西漳中学 惠山区初中语文教学研讨活动 刘云燕、胡娜

2023.3.21 无锡市前洲中学 惠山区初中英语优质课评比复赛 华佳陈

2023.3.23 无锡市市北高级中学 2023年无锡市毒品预防教育师资培训活动 韩春宇

2023.3.27 徐州教师发展中心 2022中小学劳动教育骨干教师培训 曹敏雁

2023.3.27-3.31南京瑞迪大酒店2022乡村义务教育教师培训千人计划-初中数学邱豪文2023.3.31 无锡市西漳中学 惠山区初中英语优质课评比决赛 华佳陈

2023.4.6 无锡市西漳中学第七届惠山区乡村骨干教师培育站第十六次研修活动陆怡

2023.4.18 无锡市西漳中学 惠山区初中物理中考命题研究 王程、卢成芳

2023.4.21 江苏省锡山高级中学实验学校第一小学 首届惠山教育读书节启动仪式

黄高翔、杨敏、刘云燕

2023.5.16 江苏省锡山高级中学实验学校 初中物理课题进课堂活动 王程

2023.5.23-5.25 线上培训、堰桥初级中学 2022年新入职教师“二轮培训”（第二阶段） 华佳陈 谢亚至、韩春宇、徐梦阳、邱豪文、钱峰

（2）组织教师参加新入职教师的二轮培训、组织全体教师参加省级培训“习近平总书记教育重要论述讲义”的在线学习、“幸福教科研 成就好老师”公益活动第二场：如何开展课题研究的在线学习等。教师发展处通过自身摸索，精心组织，认真安排，耐心指导，尽可能给老师们提供最简单有效的培训操作路径，并通过多次督促提醒，确保我校教师100%全员完成培训任务。

（3）认真做好“江苏教师教育”平台上的各级各类培训报名和学时登记工作。

**2．组织教师理论学习，积极推进教师读书研究的“四个一”工程。**

（1）扎实推进区教育局“四个一”工程。每月，教师发展处和各教研组配合，下发课题研究等理论学习材料，统一挂在校园网上，方便全校教师学习。

（2）有序推进我校“百千万”阅读工程。教师发展处认真制定2023书香校园读书活动实施方案，联合学校青蓝轩组织，认真组织“品味书香 ‘阅’见美好”读书活动之“读好书，写好字”教师读书摘记评比活动，营造书香校园氛围，助推教职工专业发展，促进学校的内涵发展。

（3）做好2023年度教育报刊的征订和发放工作。

**二、抓实课堂教学，深入开展教育科研活动。**

**1．重视青年教师的培养。**

（1）关心青年教师成长，组织“青蓝工程”拜师结对仪式，积极发挥“青蓝轩”青年教师协会的作用。组织青蓝轩全体青年教师读书活动，并撰写观后感，交流心得体会。鼓励广大青年教师在奋斗的道路上，永葆初心、坚守岗位，弘扬爱国精神，勇立时代潮头，担当振兴使命，为新时代谱写青春篇章，绽放青春年华。

（2）认真做好青年教师教学业务能力达标考核工作。认真组织教师参加惠山区2022年五位新入职教师的二轮培训，做好青年教师教学业务能力达标考核工作，积极为青年教师搭建平台，助推青年教师不断成长。落实好青年教师三年达标校内“公开课”比赛活动，同时，认真组织2023年惠山区首届“教坛新星”评赛活动校级初赛。

（3）选拔青年教师参加教师教学技能大赛和评优课活动。认真组织各类教学比赛活动，在校级选拔的基础上，耐心指导，搭建平台，积极选派老师参加区级基本功比赛、评优课活动、教师技能大赛等活动。今年全市思政课评比活动中，赵倩老师荣获特等奖；无锡市大中小学思政课一体化建设“金课”展评活动中，徐莉玉老师荣获惠山区一等奖；2023年惠山区初中英语评优课比赛中，华佳陈老师荣获一等奖；2023年惠山区中小学班主任基本功大赛中，华佳陈老师获初中组二等奖；2023年惠山区“教坛新星”业务评赛活动中，华佳陈、管珏丰两位老师分获一等奖和二等奖。

（4）通过开展“青蓝轩”主题沙龙、教学基本功比赛、同课异构、论文评比、外出培训学习等活丰富多彩的活动。本学期，青蓝轩成员们积极参与“品味书香 ‘阅’见美好”读书活动之“读好书，写好字”教师读书摘记评比活动，认真手写读书摘记，锻炼教师基本素养。

**2．重视骨干教师的培养、管理和考核。**

（1）重视骨干培养，本学期，选派缪文波、陆怡两位老师参加第七届惠山区乡村骨干教师培育站研修活动；选派曹敏雁老师赴徐州参加中小学劳动教育骨干教师培训。

（2）认真组织我校骨干教师组织开展以“差异、互助、递进、多元”为主题的骨干教师示范课。

（3）每月组织教学骨干深入课堂，随堂听课调研。

**3．努力抓牢课题研究。**

（1）加强教研组建设，强化学科通讯报道员队伍。各教研组积极拓展教研空间，交流教研经验、分享教研成果，使网络教研成为展示教研工作成果的一个重要平台和培养教师专业化成长的一种有效途径。

（2）组织各教研组积极推进《“双减”背景下的作业研究》子课题研究。初三年级开展数学、英语学科的分层递进教学研究，初一、初二年级开展社团活动。各教研组主题研究活动正常开展。同时，组织开展以“差异、互助、递进、多元”为主题的骨干教师示范课、青年教师展示课、校际公开课、师徒结对徒弟汇报课等系列教学展示活动。

（3）认真汇编“‘双减’背景下的作业研究”《文献汇编》、《课题•课堂•课例集》、《论文集》。3月17日，参加惠山区初中课题研讨现场推进会，对长安中学正在推进的无锡市“十四五”规划课题《“双减”背景下的作业研究》进行专家意见借鉴、研究进展、阶段性成果和下一部研究计划的四个方面的具体汇报，并与到场专家殷亚清主任、吴宝莹老师亲切交流课题推进工作心得。专家们指点迷津，为学校课题推进工作提供宝贵指导。

**4．鼓励教师积极撰写科研论文。**

动员组织广大教师从岗位实践出发，认真研究，梳理教科研已有经验，及时反思，不断提升，撰写有独到见解的教科研论文。每学期，要求每位教师写一篇论文或教学设计，各课题组成员至少要有1篇以上论文获奖或发表。教师发展处着力加强服务意识，辅助教师在各级各类报刊上发表论文。

**5．着力加强学科网建设。**

网络教研是展示教研工作成果的一个重要平台和培养教师专业化成长的一种有效途径。为了充分发挥网络教研平台的优势，积极推动教研组建设，强化教师科研意识，开学初，根据实际情况，各学科组明确通讯员，分别是：语文组刘云燕老师、数学组邱豪文老师、英语组谢亚至、汤玫玫老师、理化组韩春宇老师、政史地组陆怡老师、音体美组钱峰、钱星伊老师、劳计生组的徐梦阳老师。教师发展处明确了学科通讯员的职责，提出一些具体的要求，希望大家积极拓展教研空间，交流教研经验、分享教研成果，为教研组建设、学校教科研工作添砖加瓦。并鼓励各教研组充分利用学校网站平台，积极开展网上教研活动，展示科研成果，通过对较好的研究成果和改革成果加以宣传，努力做好教科研成果的总结和推广工作，提高学科影响力，扩大学校的品牌效应。

**6．认真组织各级各类论文评比、学科竞赛活动。**

精心指导、鼓励教师积极撰写科研论文，积极组织各项教学评比竞赛活动，教科研成绩显著。

**三、其他工作**

1．认真配合校办做好文书档案材料。

2．协同校办、教务处、德育处、总务处等其他部门开展各项活动，做好各项检查验收工作。

**四、下一步的打算**

1．加大教科研的宣传力度，营造更浓厚的科学研究氛围。

2. 切实加强全体教师的理论学习，深入推进阅读工程。

3．认真选派组织教师外出学习，用培训收获指导、改进自己的教学工作。

4．利用青蓝工程平台关注青年教师成长。

5. 充分发挥骨干教师的专业引领作用。

6．学习外校教科研师训的经验，采取切实有效的措施，提高教师的教学科研水平。

本学期，教师发展处在校长室的正确领导下，在各部门的密切配合下，在各位同事的大力支持下，坚持以人为本的原则，努力探索，大胆创新，扎实工作，圆满地完成了部门工作和领导布置的各项其它任务，取得了一些成效，为创造教师不断发展的良好环境、促进学生的健康快乐成长、构建幸福和谐校园做出了力所能及的贡献！

无锡市长安中学教师发展处

二〇二三年六月